

Témoignages

"L'acheteur : un poste stratégique dans l'entreprise"

Sébastien Seilnacht, stagiaire formation Achat

Acheteur Junior chez Odilis à Mulhouse

"Intégrer le monde des achats n'est pas chose facile. Le rôle de l'acheteur est devenu stratégique dans les entreprises. Sans formation spécifique aux achats, j'ai dû faire face très vite à "l'art de négocier".

Mon entreprise m'a intégré à une formation 'Gestion et Négociation d'achat' organisée par ESGM Formation. J'ai particulièrement apprécié les méthodes pédagogiques variées et riches en animations : cours théoriques, mise en situation et simulations, suivis de leur analyse.

J'ai constaté que théorie et pratique étaient indissociables. Cette formation m'a permis de développer mes compétences en matière d'achats, de préparer mes entretiens, de les animer et de les analyser pour toujours mieux négocier."

"Les essentiels du droit du travail pour tout responsable d'encadrement"

Nadine Lasserre

Consultante spécialisée en droit du travail et ressources humaines

"Les responsabilités des dirigeants et de leur encadrement en matière sociales ne cessent d'évoluer et exposent les entreprises à de nouvelles formes de risques (risque de faute inexcusable en matière d'accident du travail, risque discriminatoire, risque de harcèlement...)

Indépendamment de ces aspects, le mode d'exercice du management et les prises de décisions en matière sociale influencent directement la qualité des relations sociales et peuvent engager des contentieux.

De ce fait, il devient essentiel pour tout dirigeant de mieux appréhender l'impact du droit du travail sur leur management et de maîtriser un certain nombre de principes de base afin :

- d'intégrer la dimension pratique du droit du travail dans leur fonction d'encadrement,
- de limiter les risques juridiques et de contentieux,
- de valider et sécuriser leurs pratiques,
- de renforcer et de faciliter les relations fonctionnelles avec le service RH et la Direction.

C'est pourquoi nous avons développé un module de formation permettant de manager et décider en toute légalité. L'objectif est de former et d'informer toute personne encadrant une ou plusieurs personnes, sur les fondamentaux du droit du travail."