

Les avantages de l'alternance pour l'entreprise

- Une aide de l'état de 6 000 € versée aux entreprises pour le recrutement d'un.e apprenti.e. (entreprise de moins de 250 salariés)
- Une rémunération qui varie en fonction de l'âge et du niveau d'études.
- La formation est financée par l'OPCO de l'entreprise

Comment candidater ?

- 1 Pré-inscription par téléphone ou en ligne : jusqu'à la date de démarrage de la formation
03 89 66 09 01 ou www.esgmformation.com
- 2 Tests en ligne
- 3 Entretien de motivation
- 4 Examen de la candidature par la commission d'admission (Réponse sous 8 jours)
- 5 Coaching personnalisé pour la recherche d'entreprise



ESGM Formation 
19 Allée Glück - 68200 MULHOUSE
03 89 66 09 01 - contact@esgmformation.com
www.esgmformation.com



Nos écoles sont accessibles aux personnes en situation de handicap.



MBA

Directeur.trice des Ressources Humaines

Titre RNCP 34000
CPF 247823

BAC +4/5



UN DIPLÔME
FINANCÉ PAR
L'EMPLOYEUR



2 ANS
DE FORMATION



UN SUIVI
PERSONNALISÉ



UN SALAIRE

OSEZ L'ALTERNANCE !

Centre de Formation en Apprentissage

*La culture
du talent*

SUIVEZ-NOUS



Une formation pour devenir DIRECTEUR.TRICE des Ressources Humaines



OBJECTIFS

Le/la Directeur.rice des Ressources Humaines élabore la politique des ressources humaines en adéquation avec la politique générale de l'entreprise.

Il/elle définit et met en oeuvre les politiques de l'emploi et des compétences, anime et gère les ressources humaines et les relations sociales dans l'entreprise.

POURQUOI VENIR CHEZ NOUS ?

- 1 20 ans d'expérience
- 2 Un réseau de plus de 400 entreprises
- 3 Un coaching personnalisé pour votre recherche d'entreprise
- 4 Un accompagnement tout au long de votre cursus
- 5 Un excellent taux de réussite
- 6 Des formateurs expérimentés et à l'écoute des étudiants

85%*
de réussite

*Taux de réussite en 2023

LES PRÉ-REQUIS

Toute personne ayant validé un diplôme de niveau 6 ou ayant 180 ECTS.

LE STATUT

ALTERNANT :

Contrat d'apprentissage (pour les moins de 30 ans) ou de professionnalisation

SALAIRE :

Pourcentage du SMIC selon le type de contrat, l'âge et le parcours antérieur

MÉTIER VISÉS

- 🌿 Directeur.trice des ressources humaines
- 🌿 Responsable du personnel
- 🌿 Responsable des relations sociales
- 🌿 Responsable SIRH

LA PÉDAGOGIE

- 🌿 Formateurs issus du monde professionnel
- 🌿 Études de cas en situation réelle
- 🌿 Méthodes pédagogiques variées
- 🌿 Travaux de groupe en mode projet
- 🌿 Culture entrepreneuriale
- 🌿 Evaluation tout au long du cursus

RYTHME D'ALTERNANCE

1 semaine de cours tous les mois.

VALIDATION DU TITRE

Pour obtenir le titre, il faut avoir une moyenne égale ou supérieure à 10/20 à chaque bloc de compétences.

Titre RNCP 34000 - Après validation du cycle de formation BAC+5 l'étudiant.e se verra remettre le titre de « Directeur.trice des Ressources Humaines » de niveau 7 délivré par le certificateur 67 avec effet jusqu'au 24.05.2024 - La Compagnie de formation PIGIER.

ENSEIGNEMENTS

ENSEIGNEMENTS TECHNIQUES ET PROFESSIONNELS, RÉFÉRENTIEL DE COMPÉTENCES

Nos séquences pédagogiques s'appuient sur plusieurs méthodes : cours magistraux, accompagnements pédagogiques individualisés, études de cas, temps d'échanges professionnels.

Première année

Bloc de compétences professionnelles 1 : Réglementation sociale

Actualité sociale - Administration du personnel et paie - Santé et sécurité au travail - Prévention des risques professionnels - Droit du travail - Rémunérations

Bloc de compétences professionnelles 2 : Recrutement et gestion des compétences formation

Recrutement - Mobilité interne - Ingénierie de formation - Gestion des compétences - Gestion des talents - Anglais professionnel

Deuxième année

Bloc de compétences professionnelles 3 : Communication et négociation sociale

Communication de crise - Communication interne - Conduite du changement et restructurations - Relations sociales et conflits - Risques psychosociaux

Bloc de compétences professionnelles 4 : Management et stratégie RH

Audit et process - Diversité - Motivation et optimisation RH - Politique et stratégie RH - Gestion financière et outils de gestion - Affirmer son leadership - Anglais professionnel et TOEIC

Animations pédagogiques : Business Game of Boss - Expertise week - Challenge annonceur

BLOC	ÉVALUATION	FORME	DURÉE	COEFF.
1	Mise en situation professionnelle	Écrite	6 h	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Challenge Annonceur	Challenge	5 j	1
2	Mise en situation professionnelle	Écrite	6 h	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Expertise Week	Écrite	5 j	1
3	Mise en situation professionnelle	Écrite	6 h	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Business Game of Boss	Jeu en ligne	5 j	1
4	Synthèse d'expérience professionnelle	Écrite et orale	30 min + 30 min*	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Certification complémentaire : TOEIC	Écrite	2 h	1

* Présentation par le candidat + échange avec le jury ** Dont 1 point de coefficient pour l'évaluation en entreprise

- Vous validez 120 crédits ECTS
- 770 heures de formation au total sur deux années
- Coût de la formation intégralement pris en charge par l'entreprise et son OPCO dans le cadre d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
- Vous pouvez valider ce diplôme par bloc de compétences
- Ce diplôme peut être obtenu par la voie de la validation des acquis de l'expérience (VAE)
- 1 classe de 25 places