



BACHELOR

EN RESSOURCES HUMAINES

Certification professionnelle
«Chargé de Missions RH» reconnue par
l'État niveau 6 (EU)
RNCP n°40594

Cette formation a pour objectif de former des professionnels qualifiés en gestion des RH : QVCT, RSE, marque employeur, recrutement, respect du droit social, paie, digitalisation des processus RH, gestion du handicap, etc.

Le Chargé de Missions RH déploie, met en place et suit, les projets RH de la direction générale. Il organise son travail dans un environnement complexe et changeant et conçoit des processus de travail permettant de formaliser des savoir-faire et développer les compétences individuelles et collectives.

Suivi et évaluation de votre formation

Évaluation tout au long de la formation : séquences pédagogiques basées sur des mises en situation, cours en face à face pédagogique, TD, entraînement aux épreuves de l'examen et e-learning (environ 10%)

Suivi de la présence en formation par émargement numérique.

Validation par la présentation à l'examen et la délivrance du Titre certifié Pigier, inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (fiche RNCP n°40594) :
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/40594/>

Poursuites d'études

- BAC +5 Manager du Développement des Ressources Humaines
- BAC +5 Commerce
- BAC +5 Communication
- BAC +5 Achats

25 Places disponibles



DURÉE ET RYTHME / 1 AN

FORMATION EN ALTERNANCE

434H de formation

3 jours en cours, tous les 15 jours



**MOYENS TECHNIQUES
ET PÉDAGOGIQUES**

- Formateurs issus du monde professionnel avec une forte expérience d'animation pédagogique

- Accès à nos plates-formes pédagogiques



**LES MODALITÉS
D'ADMISSION**

Pré-requis : Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 5 minimum (Bac+2).

Modalités d'accès : Tests en ligne et entretien individuel, admissibilité sous 7 jours

Pas de frais d'inscription

Coût alternance : pris en charge par les OPCO

Pas de frais pédagogiques

Frais annexes en cas de mobilité à l'international



**LA PÉRIODE EN
ENTREPRISE**

La formation théorique est complétée par la présence constante en entreprise, sous la forme d'un contrat d'apprentissage, qui permet de mettre en application les capacités acquises en cours et de les confronter à la réalité du terrain.

89%
de réussite
en 2025



BACHELOR EN RESSOURCES HUMAINES

PROGRAMME & VALIDATION DE LA FORMATION

BLOC 1 : MISE EN OEUVRE DE CONDITIONS DE TRAVAIL ATTRACTIVES ET RÉPONDANT AUX ENJEUX ET OBJECTIFS STRATÉGIQUES DE L'ENTREPRISE

• Diagnostic RH : analyser l'environnement et le contexte de travail de l'entreprise • Gestion des compétences • Formation / Mobilité Professionnelle • Anglais

BLOC 2 : DÉVELOPPEMENT DE L'ATTRACTIVITÉ ET DE LA FIDÉLISATION DES COLLABORATEURS PAR UNE EXPÉRIENCE CANDIDAT ALIGNÉE À LA MARQUE EMPLOYEUR

• Développement de la marque employeur - QVCT • GEPP • Conduire une expérience candidat positive (sourcing, recrutement et intégration) • Responsabilité Sociétale des Entreprises

BLOC 3 : GESTION ADMINISTRATIVE ET SOCIALE DES COLLABORATEURS DE L'ENTREPRISE EN CONFORMITÉ AVEC LES RÉGLEMENTATIONS EN VIGUEUR

• Gestion des RH • Relations sociales et dialogue avec les partenaires sociaux • Droit social • Paie • Digitalisation des processus RH • Gestion des données et conformité (RGPD, suivi et analyse de la data RH) • Gestion du handicap

Animations pédagogiques

Challenge Performance

Jeu virtuel, en équipe, les étudiants sont confrontés à la réalité de l'entreprise dans le cadre d'une simulation intégrant différents domaines : marketing, communication digitale, ressources humaines, recrutement, budget.

Serious Game RSE

En équipe inter-filières, les étudiants s'affrontent sur la thématique de la RSE. Leur mission, pitcher une idée pour leur école alignée avec l'un des 17 Objectifs de Développement Durable.

Certification VOLTAIRE

Une certification reconnue pour attester sa maîtrise du français.

BLOC	ÉVALUATION	FORME	DURÉE	COEFF.
1	Dossier professionnel	Orale	35min + 10min*	4
	Mise en situation professionnelle	Écrite	2h	2
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Challenge Performance	Jeu en ligne	4j	1
2	Mise en situation professionnelle	Écrite	4h	4
	Épreuve pratique professionnelle	Orale	30min + 20min*	2
	Serious Game RSE	Jeu en ligne	0,5j	1
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
3	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h	4
	Épreuve pratique professionnelle	Écrite et/ou orale	30min + 20min*	2
	Certification Voltaire	Écrite	3h	1
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3

* Préparation/présentation par le candidat + échange avec le jury

Pour obtenir le titre, il faut avoir une moyenne égale ou supérieure à 10/20 à chaque bloc de compétences.

Les épreuves écrites se dérouleront en juin, tandis que les épreuves orales auront lieu fin août. Le passage de la Certification Voltaire est obligatoire pour l'obtention du titre. L'objectif pédagogique est d'atteindre un score minimum de 700 points.

Les blocs de compétences peuvent être acquis indépendamment. Ce titre est également accessible par la voie de la VAE.
www.vae.gouv.fr

CANDIDATE ICI



**SUIS-NOUS
SUR NOS RÉSEAUX**



03 89 66 09 01

admission@esgmformation.com
14 rue Gustave Hirn - 68200 MULHOUSE

www.esgmformation.com