



MBA

EN RESSOURCES HUMAINES

Certification professionnelle «Manager du Développement des Ressources Humaines» reconnue par l'État niveau 7(EU) **RNCP 39864**

L'objectif de la préparation au Titre certifié Manager du Développement des RH est de préparer les futurs professionnels à concevoir et piloter les orientations stratégiques RH, à garantir la conformité à la réglementation sociale, à conduire le développement du capital humain et à superviser l'équilibre social

Le Manager du développement des RH articule les orientations stratégiques et économiques avec les orientations de RH, pour favoriser le développement économique et social de l'entreprise.

Suivi et évaluation de votre formation

Évaluation tout au long de la formation : séquences pédagogiques basées sur des mises en situation, cours en face à face pédagogique, TD, entraînement aux épreuves de l'examen et e-learning (environ 10%)

Suivi de la présence en formation par émargement numérique.

Validation par la présentation à l'examen et la délivrance du Titre certifié de l'IPAC, inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (n°39864) :
<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/39864/>

Métiers Visés

• Responsable des ressources humaines • Responsable du développement RH ou des carrières • Responsable recrutement • Responsable formation • Responsable paie • Human Resources Business Partner • Consultant RH • Conseiller RH • Coordinateur TH etc...

25 Places disponibles

es gm & PRO
FORMAT
PIGIÈR 

Établissement d'enseignement supérieur privé à vocation professionnelle



DURÉE ET RYTHME / 2 ANS
FORMATION EN ALTERNANCE

819H de formation
1 semaine par mois à l'école
3 semaine en entreprise



**MOYENS TECHNIQUES
ET PÉDAGOGIQUES**

- Formateurs issus du monde
professionnel avec une forte
expérience d'animation
pédagogique

- Accès à nos plates-formes
pédagogiques



**LES MODALITÉS
D'ADMISSION**

**Pré-requis : Être titulaire d'un
diplôme ou d'un titre de niveau
6 minimum (Bac+3).**

**Modalités d'accès : Tests en
ligne et entretien individuel,
admissibilité sous 7 jours**

Pas de frais d'inscription

**Coût alternance : pris en charge
par les OPCO**

Pas de frais pédagogiques

Frais annexes en cas de mobilité



**LA PÉRIODE EN
ENTREPRISE**

La formation théorique est
complétée par la présence
constante en entreprise,
sous la forme d'un contrat
d'apprentissage, qui permet
de mettre en application les
capacités acquises en cours et
de les confronter à la réalité du
terrain.

100%
de réussite
en 2025



MBA EN RESSOURCES HUMAINES

PROGRAMME & VALIDATION DE LA FORMATION

BLOC 1 : CONCEVOIR ET PILOTER LES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES RH (5A)

• Déclinaison de la stratégie d'entreprise en politique RH • Élaboration budgétaire et outils de gestion • Conduite de l'audit social et management des processus • Conduite de la politique diversité et gestion du handicap • Développement de l'attractivité et de la fidélisation des collaborateurs • Politique de rémunérations et avantages sociaux • Pilotage de la stratégie RSE • Optimisation de l'organisation du travail et du temps de travail • Anglais professionnel

BLOC 2 : GARANTIR LA CONFORMITÉ À LA RÉGLEMENTATION SOCIALE (4A)

• Actualité sociale et veille • Risques psychosociaux • Management de l'administration du personnel • Garantie de la conformité de la paie • Application du Droit du travail

BLOC 3 : CONDUIRE LE DÉVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN (4A)

• Recrutement : politique, technique et budgétisation • Stratégie de formation • Management des carrières, des talents et des mobilités professionnelles • SIRH et exploitation de la data - IA • Anglais professionnel

BLOC 4 : SUPERVISER L'ÉQUILIBRE SOCIAL (5A)

• Pilotage de la communication interne et de crise • Conduite du changement et restructurations • Management des IRP et des relations sociales • Management des conflits individuels, collectifs et organisationnels • Affirmer son leadership, management de soi

Animations pédagogiques

Challenge Annonceur

Jeu virtuel, en équipe, les étudiants sont confrontés à la réalité de l'entreprise dans le cadre d'une simulation intégrant différents domaines : marketing, communication digitale, ressources humaines, recrutement, budget.

Business Game of Boss

En équipe inter-filières, les étudiants s'affrontent sur la thématique de la RSE. Leur mission, pitcher une idée pour leur école alignée avec l'un des 17 Objectifs de Développement Durable.

Certification TOEIC

Une certification reconnue pour attester sa maîtrise de l'anglais.

BLOC	ÉVALUATION	FORME	DURÉE	COEFF.
1	Synthèse de l'Expérience Professionnelle	Écrite et orale	50 min + 10 min	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Certification complémentaire : TOEIC	Écrite	2h	1
2	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Challenge Annonceurs	Challenge	5 jours	1
3	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h	6
	Évaluation en cours de formation	Orale	30min	
	Expertise Week (Management agile)	Écrite	5 jours	1
4	Mise en situation professionnelle	Écrite	6h	6
	Évaluation en cours de formation	Écrite et/ou orale	-	3
	Business Game of Boss	Jeu en ligne	5 jours	1

Pour obtenir le titre il faut obtenir une note minimale de 10/20 à chaque épreuve certificative, à l'épreuve intégrative (SEP) et à chaque moyenne de bloc de compétences. Examens répartis entre juin et septembre de chaque année scolaire

Les blocs de compétences peuvent être acquis indépendamment. Ce titre est également accessible par la voie de la VAE.
www.vae.gouv.fr

CANDIDATE ICI



**SUIS-NOUS
SUR NOS RÉSEAUX**



03 89 66 09 01

**admission@esgmformation.com
14 rue Gustave Hirn - 68200 MULHOUSE**

www.esgmformation.com